

# Likestillingsredegjørelse

## Steinerskolen i Stavanger 2021

### Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

	Kjønnsbalanse		Lønn Gjennomsnittlig årslønn ved 100% stilling	
	Antall kvinner	Antall menn	Kvinner	Menn
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>496 556</b>	<b>482 316</b>
Undervisningsstillinger og faglærte	21	11	532 810	527 127
Assistentstillinger	8	3	405 209	390 077
Ledergruppa	3	0	713 570	-

Midlertidig Ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Oppgis i antall		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall		Oppgis i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
4	4	22	4	17	9	5	5

### Beskrivelse

**Gjennomsnittslønn** inneholder grunnlønn og ulike tillegg for regnskapsåret 2021. Utformingen av **stillingsnivåene** er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene. De aller fleste stillingene inneholder både undervisnings- og assistentarbeid. Den største andelen av den enkeltes arbeidsoppgaver avgjør om en blir plassert under undervisnings- eller assistentstilling.

- Undervisningsstillinger og faglærte: Lærere og ansatte med blandet stilling med overvekt på undervisning, fagarbeidere
- Assistentstillinger: skole og SFO assistenter

- Ledergruppa: skolens ledelse

Kartleggingen ble gjennomført i samarbeid med ansattes representant.

**Ufrivillig deltid** – deltidsansatte blir spurt om de ønsker å jobbe mer i medarbeidersamtaler og i samtaler knyttet til utforming av stillinger for nytt skoleår.

**Resultatene** fra kartleggingen viste:

- At 30% av de kvinnelige og 55% av de mannlige deltidsansatte kunne tenke seg å jobbe fulltid. Deltidsarbeid skyldes hovedsakelig begrensninger i timeplanen for undervisning, tilgjengelige lokaler og den enkeltes kompetanse.
- Lønnsforskjellen mellom kvinner og menn i undervisningsstillinger er på ca. 1% og 4% når det gjelder ansatte i assistentstillinger. Forskjellen baseres på kompetanse- og ansiennitetsforskjell hos den enkelte.
- Vi har overvekt av kvinner i alle stillingsgrupper. Det kan skyldes at undervisningssektoren er generelt dominert av kvinner, det gjenspeiles også i antall av mannlige og kvinnelige søkere.

Les mer om hvilke tiltak vi har igangsatt for å få slutt på ufrivillig deltid i del 2 av likestillingsredegjørelsen.

## **Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering**

Likestilling og ikke-diskriminering er integrert i skolens prosedyrer og standarder.

- Skolen har egen lønnstabell, daglig leder avgjør om plasseringen av den enkelte ansatte basert på hans/hennes kompetanse og erfaring. Ansattes representant kan få innsyn i lønnskartleggingen på individnivå. Opplysningene kan kun gis i den utstrekning det er nødvendig å undersøke om de foreligger ulovlig forskjellsbehandling ved lønnsfastsettelsen.
- Ansattes representant involveres i ansettelsesprosessen til faste stillinger
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

### **Beskrivelse av tiltak**

For året 2021 har vi hatt særlig fokus på kompetansebygging og utforming av interne retningslinjer:

- Alle ansatte fikk mulighet til å delta i videreutdanning i steinerpedagogikk og annen relevant videreutdanning.
- Vi kommer har gjennomføre medarbeiderundersøkelse
- Arbeidet med lønnsystemet er ferdigstilt

Tiltak vi planlegger i året som kommer er:

- Vi skal ha større fokus på mannlige kandidater
- Fokus på å øke stillingen til ufrivillige deltidsansatte fremfor å ansette flere så langt det lar seg gjøre.